

中共安徽省委教育工作委员会 中共六安市委

皖教工委函〔2014〕79号

关于继续选派高校专业技术人员 到六安市挂职的通知

各高等学校：

为进一步发挥高校专业技术人才科学研究的优势，推进产学研合作，促进高校教学和科研水平提升，培养锻炼高校专业技术人员更好地服务地方经济建设与发展，经省委教育工委和六安市委协商，决定在去年选派高校专业技术人员到六安市挂职的基础上，继续从高校选派部分优秀专业技术人员到六安市挂职。现将有关事项通知如下：

一、选派挂职范围和条件

从合肥工业大学、安徽大学、安徽师范大学、安徽农业大学、安徽理工大学、安徽工业大学、安徽财经大学、安徽工程大学、安徽建筑大学、合肥学院、安徽科技学院、皖西学院、安徽职业技术学院、安徽水利水电职业技术学院、六安职业技术学院、安徽国防科技职业学院等16所高校选派优秀专业技术人员（在编在职）到六安市企业挂职。挂职人员选派条件为：

1、具备履行职责所需的政治素质和理论水平，能够卓有成效地开展工作；

2、具有强烈的事业心和责任感，有开拓进取精神和创新意识，自愿从事挂职工作；

3、学有所长，具有较高的专业知识和挂职岗位所必需的业务及管理能力；

4、原则上在高校工作3年以上，副高以上职称或硕士研究生以上学历；

5、年龄原则上不超过50岁；

6、身体健康，适应挂职岗位工作。

二、选派工作程序

1、请各高校根据本校学科专业师资科研队伍情况，结合挂职岗位需求及相关条件（见附件1），进行摸底并广泛动员，积极组织符合条件的优秀人员踊跃报名，填写报名表（见附件2）。

2、学校汇总报名表，请于4月30日前将《选派高校专业技术人员到六安市挂职报名表》（同时发送电子文档）报省委教育工委（省教育厅）人事处。

3、省委教育工委对拟挂职人员的资格进行审核，提出初步人选后与六安市委沟通，经挂职单位与拟挂职人员充分对接、沟通，在相互了解的基础上，根据人岗相适、专业对口、发挥特长的原则，确定挂职人选及挂职单位。

4、挂职人选确定后，由六安市委组织部会同各高校组织挂职人员到岗工作。挂职单位要做好挂职人员的接洽及相关工作

安排，明确合适对口的工作岗位。

挂职方式、时间、工作职责等有关要求详见皖教工委〔2013〕18号、皖教工委函〔2013〕98号文件。各高校确定的挂职人员，一并纳入省教育厅组织实施的高校中青年教师挂职锻炼选派计划（见省教育厅皖教秘〔2014〕47号）。

三、有关要求

1、加强组织领导。挂职工作由所在高校、挂职单位与六安市委组织部共同管理。各有关高校要从讲政治、讲大局的高度，加强领导，精心组织，抓好落实。六安市委组织部、各县（区）委组织部做好协调、服务工作。各市、县区有关部门要为挂职人员开展活动提供优质服务。

2、挂职期间，挂职单位根据本单位实际情况应给予挂职人员适当的交通、住宿和就餐补助，尽量满足挂职人员工作、学习、生活上的合理需求。挂职人员在挂职期间如对挂职单位的发展做出了较为突出的贡献，挂职单位可根据实际情况给予适当奖励。

联系人：省教育厅人事处 丁育红 张艳艳

六安市委组织部 吴道年 武玲

联系电话：0551-62827751、62831805（传真）

0564-3379218、3379218（传真）

电子邮箱：zhangyy @ahedu.gov.cn

gbjy218@126.com

- 附件: 1. 选派高校专业技术人员挂职需求计划
2. 选派高校专业技术人员到六安市挂职报名表



抄送: 省委组织部

附件 1

2014 年挂职单位专业技术人才需求意向摸底表

挂职单位	岗位需求	专业要求	需求人数	挂职主要任务	意向院校或专家人选	联系人	电话
寿县 (9 人)							
安徽省寿县板桥草制工艺品有限公司	副总经理	农学、植物学	1	1、组织培养诱导选育席草新种质资源；2、新型高产席草种质资源提纯复壮技术培训和技术指导 3、水稻田种植席草的适宜性研究；	安徽农业大学、安徽大学	马明	15505641000
		生化	1	改善洗涤剂 and 除臭剂			
三祥羽毛有限公司	家纺制品管理部	设计	1	寝具和服装设计		文士好	15665684666
		企业管理	1	协助提高公司管理水平			
安徽春升新能源科技有限公司	科研	新能源研究	3	新能源方面技术研究及改进、生产线的改进、技术人员培训		常 焱	13966292285
安徽八公山豆制品有限公司	企业工程技术和创新中心和新团队负责人	食品与微生物发酵专业	2	1、攻克豆腐前期发酵中毛霉菌在常温下正常生长问题 2、攻克豆腐后期发酵时间过长问题	合肥工业大学生物与食品工程学院李兴江	把建军	0564-4103456
霍邱县 (3 人)							
安徽省星鑫化工科技有限公司	工程师	化工方面	1	塑料助剂复配技术的研发		王西弱	13855186732
安徽省蒋氏集团长乐新能源汽车有限公司	设计、研发、检验工程师	电动汽车的设计与测试、电器及线路研发、配件检验	2 (数量不限最好有研发团队来挂职)	1. 电动汽车设计和开发；2. 电动汽车测试和电器配件检验；3. 电动汽车电器及线路研发		张新福	18356483533

挂职单位	岗位需求	专业要求	需求人数	挂职主要任务	意向院校或专家人选	联系人	电话
金寨县 (5人)							
安徽伟明机械制造有限公司	技术研发设计	工程机械制造	2	车辆技术研发和设计		陈光伟	13966277706
安徽正大山美水泥有限公司	行政管理	市场营销	2	市场开拓及营销		李兴善	13805644801
安徽金农生态农业科技发展有限公司	技术研发	农业肥料	1	新产品开发		高志	15156976066
霍山县 (6人)							
安徽一隆集团		羽毛(绒)加工	1	开发羽毛(绒)产品		曹乐	0564--5023198
		家纺产品设计	1	开发家纺产品			
野岭饮料或溢彩公司	工业自动化	自动化	1	理顺设备现有PLC及程序等培训相关人才及实际操作者		袁德晋	18905649996
安徽绍峰实业集团股份有限公司	食品研发	食品科研	1	食品研发(鱼产品研发为主)		邹儒文	18712328928
	水产养殖	水产养殖	1	水产苗种繁育(鱼苗繁育)			
	茶叶加工	茶叶	1	茶叶加工(绿茶为主)			

挂职单位	岗位需求	专业要求	需求人数	挂职主要任务	意向院校或专家人选	联系人	电话
舒城县 (9人)							
安徽天赐节能科技有限公司	研发	光电	1	研发部主任		任少年	0564-8626366
安徽华辉塑业科技股份有限公司	技术	化工类	3	粉末涂料研发	合肥工业大学化工学院高分子专业	倪桐	18297470248
安徽翰文运动用品有限公司	制造业工业技术	碳纤维研制与生产	1	碳纤维研制与生产或运动系列产品生产	合肥工业大学	王富林	13966272159
安徽友勇生物科技有限公司	外贸经理	国际贸易	1	从事开拓淀粉糖浆国际市场	安徽大学或安徽农业大学	徐春玲	15956438003
安徽舒绿茶业有限公司	产品研发工程师	食品科学与工程	1	从事食品研发工作	安徽农业大学或安徽工程大学	陈绍存	13856499897
	生产技术管理	生物提取或食品生产	2	帮助企业引进新技术、新工艺、新装备；帮助企业提高技术管理水平	安徽农业大学		
金安区 (5人)							
安徽九棵松生态农业有限公司	金融方面	金融	1	辅导公司上市挂牌工作			
	技术研发、指导	有机农产品研发、加工	1	指导公司有机农产品生产工作等			
		有机农产品保鲜、物流、电子商务	1				
		畜牧兽医	1				
		苗木、园林	1				
				指导公司苗木基地生产工作及园林工程		孙自明	15156406076

挂职单位	岗位需求	专业要求	需求人数	挂职主要任务	意向院校或专家人选	联系人	电话
裕安区 (2人)							
天通(六安)公司	专业技术	设备自动化、设备改造	1	产品开发、科研	合肥工业大学	钮本锐	0564-3615300
安徽皖翔电力设备有限公司	专业技术	机电	1	机电	安徽大学或合肥工业大学	马贤文	13705648243
叶集 (8人)							
安徽大团结食用油有限公司	食品检测技师	食品检测	1	油脂分析技术指导	安徽科技学院	孙邦英	13305645382
	有机肥技师	有机肥	1	研制菜粕类有机肥技术指导			
安徽省绿源工艺品有限责任公司	技术研发技师	设计	1	技术研发、产品研发指导		余剑	18555287491
	生产管理技师	人力资源管理	1	生产管理技术指导			
安徽贝怡神饮品有限公司	技术部技师	食品	2	新产品研发、生产技术革新指导		台建国	18326207888
	营销策划技师	市场营销	2	营销方案策划指导			
开发区 (5人)							
华皖酒业	酿酒师		2	新品研发		赵晓梅	0564-3635953
	机修工程师		2				
六安市西山生物技术有限公司	金融、管理类	金融、财务	1	协助企业财务方面的管理和资金运作		盛新颖	18005645056

附件 2

选派高校专业技术人员到六安市挂职报名表

选派单位:

填表时间: 年 月 日

姓 名		性 别		出生 年月		照 片
政治面貌		参加工作时间				
全日制 教育学历		毕业院校及专业、 毕业时间				
行政职务				任职时间		
专业技术 职 务				任职时间		
联系电话	办电: 手机:		身体 状况			
拟挂职企业 意 向						
主 要 工 作 经 历						
科研技术 成 果						
家 庭 成 员 情 况	称谓	姓 名	年 龄	政治面貌	工作单位及职务	
选派单位 意 见	年 月 日					
备 注						

填表说明：拟挂职企业意向，每人可填写 2 个

中共安徽省委教育工委 中共六安市委 文件

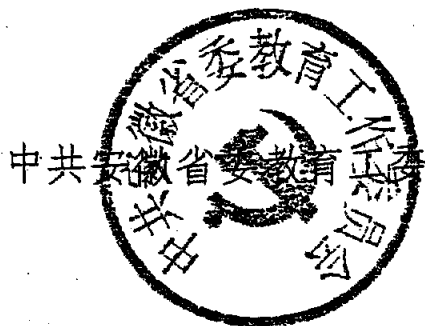
皖教工委〔2013〕18号



中共安徽省委教育工委 中共六安市委 关于印发《高校专业技术人员到六安市企业 挂职工作管理规定》的通知

各高等学校，六安市各县区委，开发区、试验区、示范园区工委，市直各单位，各有关企业：

现将《高校专业技术人员到六安市企业挂职工作管理规定》印发给你们，请认真贯彻执行。



（此件依申请公开）

关于高校专业技术人员到六安市 企业挂职工作管理规定

为进一步加强和规范高校专业技术人员到六安市企业挂职管理工作，根据国家和省有关要求，结合实际，制定本规定。

一、挂职对象和条件

挂职对象为全省高校（在编在职）专业技术人员。挂职人员选派条件为：

1、具备履行职责所需的政治素质和理论水平，能够卓有成效地开展工作；

2、具有强烈的事业心和责任感，有开拓进取精神和创新意识，自愿从事挂职工作；

3、学有所长，具有较高的专业知识和挂职岗位所必需的业务及管理能力；

4、原则上在高校工作3年以上，副高以上职称或硕士研究生以上学历；

5、年龄原则上不超过50岁；

6、身体健康，适应挂职岗位工作。

二、挂职选派工作程序

1、各高校根据本校学科专业师资科研队伍情况，结合挂职岗位需求及相关条件，进行摸底并广泛动员，积极组织符合条件的优秀人员踊跃报名，填写《选派高校专业技术人员到六安

市挂职报名表》。

2、学校审核、汇总报名表并报省委教育工委（省教育厅）人事处。

3、六安市委组织部、省教育厅人事处对拟挂职人员的资格进行审核，提出初步人选后与高校沟通，确定挂职人选及挂职单位。

4、挂职人选确定后，由六安市委组织部会同各高校组织挂职人员到岗工作。

三、挂职岗位、方式、时间

挂职单位可根据挂职人员的基本情况和能力素质，结合本人意愿，根据人岗相适、专业对口、发挥特长的原则，科学合理安排挂职岗位，充分发挥挂职人员的积极性、主动性和创造性。

挂职可采取脱产或兼职的方式进行，具体由双方商定。脱产方式要确保正常工作时间在挂职单位。兼职方式可以根据挂职单位的需求和实际情况，灵活掌握和合理安排时间。

挂职时间原则上为一年。如果工作需要，双方同意，可以缩短或延长挂职时间，但最短不少于半年。2013年选派的挂职时间统一为一年，如遇特殊情况，经批准可适当延长或缩短挂职时间。

四、挂职人员工作职责

1、挂职期间要以挂职岗位工作为主，保证在挂职单位必要的工作时间。

2、积极参与挂职单位的生产发展和相应的管理工作，依靠高校和挂职单位双方的资源，为挂职单位的发展献计献策，帮助解决实际问题。

3、根据挂职单位需求情况，可以结合本校的学科专业优势组成“专家项目团队”，共同服务挂职企业。

4、遵守挂职单位的工作纪律和各项制度，服从挂职单位的工作安排，不得擅离挂职岗位。

5、挂职期间须主动向所在高校汇报思想、工作情况至少3次以上；挂职期满后，要进行全面总结，由挂职单位盖章后，报送六安市委组织部和所在院校党委。

五、挂职单位工作职责

1、与挂职人员协商，确定挂职职务并明确合适对口的工作岗位职责。为挂职人员提供必要的办公条件和生活条件，尽量满足挂职人员工作、学习、生活上的合理需求。

2、积极将专业技术人才所带来的新技术、新思路、新理念应用于生产、工作实践中，推动本单位的发展。

3、鼓励和提倡挂职单位与高校建立长期稳定，互惠互利的深度合作关系，在人才培养、技术攻关、教学实习、毕业生就业等合作项目上优势互补，深化和发展校地、校企合作成果。

六、派出单位工作职责

1、广泛动员，积极组织优秀专业技术人员报名。挂职人员确定后，高校要与挂职专业技术人员谈话，使其明确挂职目的、任务和要求，自觉服从挂职单位安排，认真负责地完成任务。

2、要与挂职人员、挂职单位保持经常性联系，关心和了解挂职情况，要进行走访慰问，帮助解决实际困难。发挥人才、技术优势，全力支持挂职人员服务挂职单位的各项工作。

3、挂职期满后，由高校人事处会同挂职人员所在院系、挂职单位共同对挂职干部进行考核，考核鉴定材料存入本人档案。

4、考核结果作为干部使用的重要依据。在同等情况下，挂职人员在职称评审、职务晋升等方面应优先考虑。考核不合格的，取消挂职期间的一切待遇。

七、挂职人员有关待遇

1、挂职期间，挂职人员的一切人事关系不变，原职务、工资、福利、待遇、岗位与高校其他在职人员同等对待，挂职结束后一般回原单位工作。

2、挂职人员是中共党员的，可将党组织关系转到挂职所在单位党组织，参加挂职单位党组织的活动并缴纳党费。挂职期满后，再将党组织关系转回原单位。

3、挂职单位可根据本单位实际情况给予挂职人员适当的往返路费、住宿、就餐和通讯补助。挂职人员所在单位可结合实际，给予挂职人员一定的生活补助。

4、挂职人员在挂职期间如对单位的发展做出了较为突出的贡献，挂职单位可根据实际情况给予适当奖励。

八、挂职工作管理

1、选派人员在挂职期间，由派出高校、挂职单位共同管理，以挂职单位为主。脱产挂职人员，高校原则上不再安排从事原

岗位工作；兼职挂职人员，高校应相应减少原岗位工作任务。

2、选派人员在挂职期间原则上不得中断选派的挂职工作，高校不对选派人员进行人员调整。确因工作变动或其他特殊原因不能完成挂职任务需要调整的，须事先征得省委教育工委、六安市委同意，并由派出高校另行安排符合条件的人员接替。

3、选派人员挂职期间，因特殊情况需要请假的，3天以内的，须向挂职单位请假；3天以上的，须向六安市委组织部、所在高校请假。

4、省委教育工委、六安市委履行好指导协调的职责。六安市委组织部要对各挂职单位和区县委组织部履行挂职管理职责的情况进行督查，采取电话督查、召开研讨会、座谈会、工作汇报会等形式，检查了解挂职工作进展情况，交流经验，改进工作。市、县区有关部门要为挂职人员开展活动提供优质服务，做好管理服务工作。